

令和5年度事業報告

I 概要

令和5年5月8日から、新型コロナウイルスの感染法上の位置づけが、季節性インフルエンザなどと同じ「5類」に移行しました。このことにより、シルバー事業も通常の日々を取り戻し、令和元年以来、4年ぶりの平常業務となりました。

今の八女地域は、全国平均を上回って高齢化が進む一方で、社会を支える現役世代が減少しています。このような社会においては、高齢者が社会を支える一員として活躍し続ける「生涯現役社会」を実現することが求められています。

シルバー人材センターは、各地域の実情に合った就業機会を提供し、高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、「生涯現役社会」の実現に向けた役割を果たしています。併せて、高齢者の充実した生きがいと、社会参加の促進を図ることにより、地域社会の活性化と社会保障費の削減など、公共的な役割にも、寄与しています。当センターでは、「会員の自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、公平な就業機会の提供と安全・適正就業を第一として事業の推進を図るとともに、随時シルバー人材センターの説明機会を設け、会員の確保に努めました。

しかし、シルバー人材センターを取り巻く情勢は、令和3年4月から実施された高年齢者雇用安定法の改正により、70歳までの就業機会確保が努力義務化されたため、会員の確保は大変厳しい状況となっています。このような理由で、現在、会員の平均年齢は74.2歳になっています。また、令和7年4月からは、全ての雇用者に対し65歳定年制、または定年の廃止、若しくは、65歳までの継続雇用制度が義務化されます。今後益々、会員の減少と高齢化が続くと考えられますので、会員確保に努力を傾注しなければなりません。

普及啓発事業の取り組みとして、管内全世帯にシルバー事業案内チラシの配布や、旧町村単位でのチラシ配布と出張説明会、奉仕作業等を実施しました。

新規入会会員については、会員の皆様の、口コミによる1会員1人紹介運動や、全戸チラシ折込などで、一定数の入会申込みはありましたが、病気や高齢化に伴う退会者が想定外に多く、全体の会員数は12名減少しました。

安全・適正就業委員会では、「安全は全てに優先する」をモットーに安全パトロールを実施するとともに、チェーンソー・草刈機の講習会等も、例年通り実施しました。

今後も、公益社団法人として法令遵守に努めると共に、地域住民の方々に信頼され、期待されるシルバー人材センターとして運営していく所存であります。

以下、令和5年度の主な事業について報告します。

II 事業の実施及び結果

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

1 就業開拓提供事業

(1) 受託事業（一般）

安全・適正就業を基本に会員の希望や能力など高齢者に適した就業機会の提供を行いました。また、ローテーション及びグループ就業を推奨し、公平な就業機会の提供や会員間の連携強化に配慮しました。

① 令和5年度実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
489人	50,655人日	94.7%	283,362千円

② 主な職群別就業分野

【事務整理】

年賀はがきなどの宛名書きを実施しました。

【管 理】

庁舎管理、学校管理、駐車場管理、民間の施設管理などを実施しました。

【技 能】

家庭、民間事業所、公共機関から依頼された植木の剪定、左官工事などの営繕作業、障子張り替え等を実施しました。

【軽 作 業】

屋内外の清掃、公園、庭等の除草や草刈り、植木の消毒、農作業関連の仕事を実施しました。

【サービス】

高齢者世帯の掃除、片付けなどの家事援助サービスを実施しました。

(2) 受託事業（業務委託）

前年度に引き続き、広川町指定管理者業務を受託しました。

① 令和5年度実績

就業実人員	就業延人員	契約金額
40人	1,193人日	13,253千円

② 主な就業分野

竜光寺公園、善蔵塚古墳公園、広川町運動公園、湯納楚山公園、岩山公園の管理運営業務に従事しました。

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

1 職業紹介事業

就業を希望する高齢者に、就職を斡旋する担当者を設置しています。

2 労働者派遣事業

福岡県シルバー人材センター連合会が派遣元となり、指揮命令や従業員との混在等が伴う業務について実施しました。

① 令和5年度実績

就業実人員	就業延人員	賃金
18人	1,521人日	9,446千円

② 主な就業分野

小中学校用務、農業用ビニールフィルム加工業務、病院の食器洗浄
老健施設介護補助

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修、講習、相談・助言、調査研究等（公益目的事業）

1 普及啓発事業

(1) 広報活動

- ① 会員拡大及び就業拡大のため、管内全世帯に業務内容告知と会員募集のチラシを配布しました。
- ② 会員の口コミによる1会員1人紹介運動を実施しました。
- ③ 諸行事参加やボランティア活動に参加する時は、普及啓発ジャンパーを着用し、シルバー人材センターのPRに努めました。
- ④ 各地区のスーパーマーケットにおいて、出張説明会のチラシを配付し、公共機関を借りて入会説明会を実施しました。

(2) 社会参加活動

- ① 本所、各出張所管内で公共施設周辺、公園等の草刈り、清掃や除草などの奉仕作業を行いました。
- ② 各地域で行われているボランティア活動に参加しました。

(3) 女性部会（コスモス会）の活動

- ① 手作りこんにゃくや、エコクラフト小物作り講座を開催し、会員間の親睦と交流を図るとともに、新規入会者の加入促進を図りました。
- ② 福岡市で開催されたシルボンス全国大会に参加し、シルバー人材センターに興味を持たれているシニア女性に対して、PRを図りました。

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

- ① 受注時に安全面等、高齢者の就業に相応しい仕事であるか事前検証を行い、事故の未然防止を図りました。
- ② 「安全は全てに優先する」をモットーに、朝礼時に事故事例紹介を行いました。
- ③ 作業前の危険箇所チェックリストの実施を徹底しました。
- ④ 機械取扱講習会で、機械器具の点検、正しい使用法など事故防止に努めました。
- ⑤ 安全パトロールの実施を強化し、作業現場での安全就業の啓発を図りました。
- ⑥ 新規入会会員説明会で安全・適正就業について周知しました。
- ⑦ 理事会において事故報告を行い、原因と再発防止策を講じました。
- ⑧ 各出張所へ情報提供と安全就業対策徹底の呼びかけを行うとともに、前年度に引き続き、草刈作業における飛び石事故対策のため、刈刃の統一を徹底しました。

(2) 適正就業対策の徹底

- ① 受注時に指揮命令、従業員との混在作業の有無などの確認を行い、対応しました。
- ② 新規入会会員説明時に周知を図りました。
- ③ 各出張所へ情報提供と適正就業対策の徹底の呼びかけを行いました。

3 相談事業

(1) 就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、窓口や電話等により、随時就業相談を行いました。

(2) 入会説明会の開催

入会される方の利便性を図るため、各所で随時説明を行うとともに、DVDを活用し説明の充実を図りました。

4 研修・講習事業

- (1) 植木や果樹の剪定講習会を開催し、技能習得と安全作業の意識向上を図るとともに、発注者の満足度を高めることに貢献しました。
- (2) チェーンソー及び草刈機取扱講習会を開催し、作業効率、正しく安全な使用方法や技能の向上を図りました。
- (3) いちご手入れ講習会を開催し、知識及び技能の向上を図りました。

5 組織の活性化と運営体制・財政基盤の強化

(1) 理事会、専門部会及び各委員会等

- ① 筑後ブロック事務局長会議に参加し、近隣センターと情報の共有を図りました。
- ② 普及啓発部会で手作りの「事務局だより」を発行し、会員に親しまれる身近なセンターづくりをめざしました。

(2) 地域班

- ① 地域班合同会議を開催し、安全就業の徹底や会員拡大の取組み、消費税のインボイス制度について情報の共有を図りました。

(3) 事務局体制の強化

- ① 本所・各出張所間の業務相互支援体制を推進し、組織の内部強化を図りました。
- ② 各研修会へ各所毎の担当職員が参加し、資質の向上を図りました。
- ③ 随時、職員会議を開催し、情報の交換と共有による意思の疎通を図りました。

(4) 安定した財政基盤の推進

- ① 八女市、広川町から前年度と同額の補助を受けました。国からの補助金は、前年度を100万円下回りました。
- ② 備品や消耗品の購入を取捨選択し、経費削減に努めました。

【附属資料】

1 事故発生状況

(1) 傷害事故 1件 (前年度比 3件減)

	発生日・時	年齢	性別	作業の種類	区分	事故の状況	対策
1	4月13日 (木)(15:00) 黒木出張所	73	男	お茶被覆	就業中	<p>お茶の被覆作業において、軽トラックの荷台に乗り、すまきを積んでいる際に、バランスを崩し、荷台から転落した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外傷性クモ膜下出血 ・両側前頭葉脳挫傷 ・入院99日 ・ヘルメット未着用 	<p>作業別安全基準に基づき、軽トラック等の荷台で作業する場合は、必ずヘルメットを着用する。</p> <p>罰則規定第3第1号に基づき、通院・入院終了後、30日間の就業を停止する。</p>
						保険金額	297,000円

(2) 賠償事故 5件 (前年度比 2件増)

	発生日・時	年齢	性別	作業の種類	区分	事故の状況	対策
1	5月9日 (火)(15:00) 広川出張所	80	男	草刈り	就業中	<p>駐車場に隣接する土地を草刈り作業中、石を飛散させ、駐車している車両のサイドガラスを破損させた。</p> <p>駐車車両に対し、防護ネットを設置していたが、設置位置がずれていた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・センター指定外チップソー使用 ・ヘルメット着用 	<p>作業別安全基準に基づき、駐車車両がある場合は、作業前に移動を促し、防護ネット等を確実に設置する。</p> <p>罰則規定第1第2号に基づき、10,000円を徴収、同規定第3第1号に基づき、30日間の就業を停止する。</p>
						保険金額	48,510円

2	5月27日 (土)(9:00) 広川出張所	78	男	草刈り	就業中	<p>駐車場付近を草刈り作業中、駐車している車両に石を飛散させ、リアガラスを破損させた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・岩間式刈刃使用 ・ヘルメット着用 ・防護ネット未使用 	<p>作業別安全基準に基づき、駐車車両がある場合は、作業前に移動を促し、防護ネット等を確実に設置する。</p>
						保険金額	237,035円
3	7月6日 (木)(8:37) 広川出張所	68	男	草刈り	就業中	<p>公園内を乗用草刈機で作業中、隣接する道路に停車していた車両に石を飛散させ、車両窓ガラスを破損させた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ヘルメット着用 ・防護ネット未使用 	<p>作業別安全基準に基づき、駐車車両がある場合は、作業前に移動を促し、防護ネット等を確実に設置する。</p> <p>罰則規定第3第1号に基づき、30日間の就業を停止する。</p>
						保険金額	125,632円
4	7月14日 (金)(11:40) 立花出張所	78	男	草刈り	就業中	<p>発注者所有の別荘周辺を草刈り作業中、石を飛散させ、家の窓ガラスを破損させた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・60枚刃チップソー使用 ・ヘルメット着用 ・防護ネット未使用 	<p>作業別安全基準に基づき、防護ネット等を確実に設置する。</p> <p>罰則規定第3第1号に基づき、30日間の就業を停止する。</p>
						保険金額	122,100円
5	11月9日 (木)(15:20)	76	男	草刈り	就業中	<p>作業現場に車両があり、飛散防止策として車</p>	<p>作業別安全基準に基づき、駐車車両があ</p>

八女本所					両前方部分だけブルーシートをカーポートから吊るし、シート下部をブロックで固定してたるみ無く張っていたが、車両側面の飛散防止対策ができていなかったため、車両側面方から小石が飛散し、フロントガラスを破損させた。	る場合は、作業前に移動を促し、防護ネット等を確実に設置する。 罰則規定第3第1号に基づき、30日間の就業を停止する。
					保険金額	120,370円

2 行事報告

(1) 理事会等

月 日	議 事 等
5月8日 第1回理事会	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年度決算に伴う軽微な収支補正予算執行報告について 新規入会会員の報告 正副理事長及び常務理事の職務執行報告について 令和4年度事業報告の承認について 令和4年度収支決算の承認について 監査報告 令和5年度定時総会の日時及び場所について 配分金規約の一部改正について
9月27日 第2回理事会	<ul style="list-style-type: none"> 新規入会会員の報告 正副理事長及び常務理事の職務執行報告について 配分金規約の一部改正について
12月19日 第3回理事会	<ul style="list-style-type: none"> 新規入会会員の報告 正副理事長及び常務理事の職務執行報告について 理事及び監事候補者選考委員の選任について 嘱託職員等の給与等の支給に関する要綱の一部改正について
3月26日 第4回理事会	<ul style="list-style-type: none"> 新規入会会員の報告 正副理事長及び常務理事の職務執行報告について 令和5年度補正予算（第1号）の承認について 令和5年度決算に伴う軽微な補正予算執行について 令和6年度役員賠償責任保険の契約について 令和6年度事業計画の承認について 令和6年度収支予算の承認について 理事及び監事候補者の選任について

【定例報告事項】 事業実績、事業経過報告、今後の行事予定

(2) 委員会等

		月 日	場 所	内 容
安全・適正 就業委員会		6月14日	八女本所管内	安全パトロール 7箇所巡回
		6月19日	星野出張所管内	安全パトロール 2箇所巡回
		7月4日	広川出張所管内	安全パトロール 2箇所巡回
			黒木出張所管内	安全パトロール 3箇所巡回
		7月5日	本所会議室	第1回委員会 ・正副委員長の互選について ・安全パトロールの実施について ・安全就業促進大会への参加について
		7月21日	八女本所管内	安全パトロール 6箇所巡回
		7月26日	立花出張所管内	安全パトロール 1箇所巡回
		7月27日	星野出張所管内	安全パトロール 2箇所巡回
		8月1日	黒木出張所管内	安全パトロール 2箇所巡回
			立花出張所管内	安全パトロール 1箇所巡回
		8月2日	広川出張所管内	安全パトロール 1箇所巡回
		8月24日	八女本所管内	安全パトロール 2箇所巡回
		9月5日	黒木出張所管内	安全パトロール 2箇所巡回
		10月3日	〃	安全パトロール 2箇所巡回
		10月26日	広川出張所管内	安全パトロール 4箇所巡回
		11月13日	八女本所管内	安全パトロール 6箇所巡回
3月22日	本所会議室	第2回委員会 ・令和6年度安全標語の選定について		
専 門 部	普及 啓発 部会	8月24日	本所会議室	第1回部会 ・令和5年度事業計画について
		1月23日	〃	第2回部会 ・正副部会長の互選について ・取組事項計画実施状況について ・会員拡大について
		2月1日	アスタラビスタ 黒木店	出張説明会チラシ配布
		2月9日	アスタラビスタ 広川店	
		2月13日	トライアル	

会			八女店	
		3月1日	アスタラビスタ 黒木店	
		3月11日	Aコープ八女店	
			アスタラビスタ 広川店	
	業務 部会	9月14日	本所会議室	第1回部会 ・今後の講習会開催について ・令和6年度配分金単価について ・屋外作業に係る負担軽減器具等導入の検討について
	女性 部会	6月20日	本所会議室	第1回部会 ・令和5年度事業計画について ・第1回講座の開催について
		10月17日	〃	第2回部会 ・第2回講座の開催について ・令和6年度講座について
		1月30日	〃	第3回部会 ・理事候補者の選出について ・シルボンヌ全国大会について

(3) 地域班

月 日	場 所	内 容	参加者
2月15日	広川産業展示会館	広川地区地域班合同会議	44名
2月19日	星野支所	星野地区地域班合同会議	18名
2月20日	八女本所会議室	八女地区地域班合同会議	47名
2月21日	働く女性の家	立花地区地域班合同会議	16名
2月22日	黒木開発センター	黒木地区地域班合同会議	52名

(4) 講習会・講座

月 日	場 所	内 容	参加者
7月25日	黒木開発センター	手作りこんにやく講座	9名
10月30日	竜光寺公園	草刈機・チェーンソー取扱い講習会	37名
	星のふるさと公園		14名
10月31日	八女市緒玉	緑化講習会	19名
	八女市黒木町桑原		9名

11月21日	本所会議室	エコクラフト小物作り講座	11名
12月15日	八女市立花町兼松	キウイ剪定講習会	14名
12月20日	八女市平田	いちご手入れ講習会	22名

(5) 奉仕作業等

月 日	場 所	内 容	参加者
10月7日	八女市役所 立花支所周辺	清掃、除草、草刈り	13名
10月28日	八女公園、清水公園	清掃、除草	53名
	駅跡周辺	清掃、除草	37名
11月11日	広川工業団地周辺	除草、草刈り、泥上げ	51名
11月19日	八女市全域	第44回 空き缶・空きびん回収キャンペーン	47名
11月21日	星野小・中学校周辺	清掃、除草、草刈り	22名
12月3日	飛形自然公園	愛樹祭ボランティア	3名

(6) 主な行事

月	日	場 所	内 容
4	3	八女本所	・嘱託・臨時職員辞令交付式
	12	〃	・令和5年度県シ連事業説明会（オンライン）
	13	〃	・第1回職員会議
	19	県シ連	・第1回安全・適正就業対策委員会
	26	八女本所	・令和4年度分決算監査
5	18	〃	・第2回職員会議
6	6	〃	・第3回職員会議
	7	県シ連	・第1回全体事務局長会議
	9	〃	・第2回安全・適正就業対策委員会
	10	おりなす八女	・令和5年度定時総会
	15	黒木開発センター	・令和5年度安全運転管理者講習会
7	6	大木町	・第1回筑後ブロック事務局長会議
	11	八女本所	・第4回職員会議
	24	福岡市	・令和5年度安全就業促進大会
	26	〃	・県シ連安全就業パトロール

8	22	県シ連	・令和5年度インボイス制度対応実務研修会
9	12	〃	・女性活躍促進研修会
10	12	〃	・第2回全体事務局長会議
	18	糸島市	・県シ連安全就業パトロール
	26	広川町役場	・広川町長表敬訪問
11	2	県シ連	・理事長研修会
	16	八女市役所	・八女市長表敬訪問
	17	県シ連	・派遣元責任者講習会
	29	福岡市	・シルボンヌ全国大会2023IN福岡
12	27	八女本所	・第1回役員選考委員会
	28	〃	・第5回職員会議
1	9	県シ連	・契約方法の見直しに係る会計等説明会
	31	県シ連	・第3回全体事務局長会議
2	14	〃	・安全就業推進員研修会
		黒木公民館	・出張説明会
	16	県シ連	・福岡県・鹿児島県連合会合同職員研修会
	21	広川出張所	・出張説明会
	28	西公民館	〃
	29	大牟田市	・筑後ブロック会計担当者研修会
3	5	県シ連	・消費税確定申告等説明会
	7	筑前町	・第2回筑後ブロック事務局長会議
	12	久留米市	・筑後ブロック業務担当者研修会
	13	県シ連	・第3回安全・適正就業対策委員会
		星野支所	・出張説明会
	15	八女本所	・第2回役員選考委員会
	21	広川出張所	・出張説明会
27	かがやき	・出張説明会	

県シ連：公益社団法人福岡県シルバー人材センター連合会
 九シ協：九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会
 全シ協：公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会

3 会員の動向及び就業状況

(1) 男女別・地区別会員数

(単位：人)

		八女 本所	広川 出張所	立花 出張所	黒木 出張所	星野 出張所	合計
令和 5 年度	男	158	82	32	62	25	359
	女	63	22	13	41	18	157
	計	221	104	45	103	43	516
令和 4 年度	男	164	83	41	61	26	375
	女	51	23	16	40	23	153
	計	215	106	57	101	49	528
令和 3 年度	男	173	83	41	59	23	379
	女	52	20	23	41	24	160
	計	225	103	64	100	47	539

(2) 地区別平均年齢

(単位：歳)

		八女 本所	広川 出張所	立花 出張所	黒木 出張所	星野 出張所	全体
令和 5 年度	男	74.3	74.9	74.6	72.7	74.0	74.2
	女	74.0	74.4	73.8	75.1	74.6	74.4
	全体	74.2	74.8	74.4	73.7	74.2	74.2
令和 4 年度	男	73.6	74.6	75.0	72.7	73.0	73.8
	女	73.5	74.7	76.8	74.9	75.5	74.7
	全体	73.5	74.7	75.5	73.6	74.1	74.0
令和 3 年度	男	73.1	73.6	74.9	72.6	72.3	73.3
	女	72.8	74.8	77.0	74.6	75.3	74.5
	全体	73.1	73.8	75.6	73.4	73.9	73.6

(3) 就業人員数

(単位：人)

令和 5 年度	就業 延日 人員	民間分		公共分		計	就業 実人 員	男	336
		男	15,663	男	18,130	男		33,793	女
女		9,177	女	7,685	女	16,862	計	489	
計		24,840	計	25,815	計	50,655	就業率	94.7%	
令和 4 年度	就業 延日 人員	民間分		公共分		計	就業 実人 員	男	335
		男	16,558	男	17,840	男		34,398	女
		女	9,359	女	7,316	女	16,675	計	483
		計	25,917	計	25,156	計	51,073	就業率	91.5%
令和	就業	民間分		公共分		計	就業	男	342

3 年度	延日 人員	男	17,796	男	17,095	男	34,891	実人 員	女	149
		女	9,852	女	6,760	女	16,612		計	491
		計	27,648	計	23,855	計	51,503	就業率	91.0%	

(4) 地区別就業実人員・就業率

(単位：人)

		八 女 本 所	広 川 出張所	立 花 出張所	黒 木 出張所	星 野 出張所	計
令和 5 年度	就 業 実人員	207	91	47	103	41	489
	就 業 率	93.6%	87.5%	104%	100%	95.3%	94.7%
令和 4 年度	就 業 実人員	194	87	57	98	47	483
	就 業 率	90.2%	82.1%	100%	97.0%	96.0%	91.5%
令和 3 年度	就 業 実人員	205	90	61	94	41	491
	就 業 率	91.1%	87.3%	95.3%	94.0%	87.2%	91.0%

4 事業実績

(1) 契約金額

(単位：円)

		令和3年度		令和4年度		令和5年度	
		件数	金 額	件数	金 額	件数	金 額
八 女 本 所	公共	48	57,303,262	44	61,423,100	45	64,137,497
	民間	1,875	55,382,219	1,753	53,743,027	1,666	55,547,823
	計	1,923	112,685,481	1,797	115,166,127	1,711	119,685,320
広 川 出張所	公共	84	15,031,215	76	15,257,990	64	15,810,724
	民間	1,033	48,602,205	953	47,337,827	907	45,187,391
	計	1,117	63,633,420	1,029	62,595,817	971	60,998,115
立 花 出張所	公共	49	17,326,653	51	19,151,157	56	19,863,371
	民間	463	23,948,079	427	19,006,266	360	16,291,553
	計	512	41,274,732	478	38,157,423	416	36,154,924
黒 木 出張所	公共	44	20,835,722	45	22,431,905	42	23,309,371
	民間	600	24,484,918	589	25,791,103	603	25,994,323
	計	644	45,320,640	634	48,223,008	645	49,303,694
星 野 出張所	公共	22	12,799,075	23	13,862,562	20	14,333,908
	民間	103	7,908,872	99	9,677,922	101	7,852,682
	計	125	20,707,947	122	23,540,484	121	22,186,590
合 計	公共	247	123,295,927	239	132,126,714	227	137,454,871
	民間	4,074	160,326,293	3,821	155,583,024	3,637	150,873,772
	計	4,321	283,622,220	4,060	287,682,859	3,864	288,328,643

(2) 配分金

(単位：円)

		令和3年度	令和4年度	令和5年度
		金額	金額	金額
八女所	公共	50,816,375	54,287,406	57,540,200
	民間	47,904,169	46,398,402	47,746,616
	計	98,720,544	100,685,808	105,286,816
配分金/就業実人員		481,564	518,999	508,632
広川出張所	公共	13,253,888	13,341,188	13,499,400
	民間	42,721,036	41,559,506	39,623,186
	計	55,974,924	54,900,694	53,122,586
配分金/就業実人員		621,944	631,042	583,765
立花出張所	公共	15,288,754	17,177,520	17,814,515
	民間	21,561,998	17,018,733	14,629,510
	計	36,850,752	34,196,253	32,444,025
配分金/就業実人員		604,111	599,934	690,298
黒木出張所	公共	18,273,433	19,708,357	20,848,099
	民間	21,938,423	22,981,873	22,805,558
	計	40,211,856	42,690,230	43,653,657
配分金/就業実人員		427,786	435,615	423,822
星野出張所	公共	11,491,475	12,572,417	13,101,530
	民間	7,217,899	8,858,931	7,177,850
	計	18,709,374	21,431,348	20,279,380
配分金/就業実人員		456,326	455,986	494,619
合計	公共	109,123,925	117,086,888	122,803,744
	民間	141,343,525	136,817,445	131,982,720
	計	250,467,450	253,904,333	254,786,464
配分金/就業実人員		510,117	525,682	521,036

(3) 職群別契約金額・件数

(単位：円)

職群	令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	件数	金額	件数	金額	件数	金額
技術	0	0	0	0	0	0
技能	945	27,202,058	951	27,755,004	833	24,866,183
事務	11	350,570	12	349,316	9	324,185
管理	56	97,876,016	56	103,417,181	54	108,903,828

折衝外交	0	0	0	0	0	0
軽作業	3,205	155,920,961	2,959	153,966,972	2,895	152,058,211
サービス	104	2,272,615	81	2,194,386	73	2,176,236
その他	0	0	0	0	0	0
計	4,321	283,622,220	4,060	287,682,859	3,864	288,328,643

(4) 職群別配分金

(単位：円)

職群	令和3年度	令和4年度	令和5年度
技術	0	0	0
技能	22,417,177	22,934,182	20,768,305
事務	318,700	317,560	294,999
管理	88,812,455	93,846,279	98,870,035
折衝外交	0	0	0
軽作業	136,856,779	134,813,722	132,876,185
サービス	2,062,339	1,992,590	1,976,940
その他	0	0	0
計	250,467,450	253,904,333	254,786,464

5 派遣事業

(単位：円)

		令和3年度			令和4年度			令和5年度		
		件数	賃金	手数料	件数	賃金	手数料	件数	賃金	手数料
八女所	公共	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	民間	3	1,079,494	80,786	2	1,599,591	119,489	2	1,459,026	107,186
	計	3	1,079,494	80,786	2	1,599,591	119,489	2	1,459,026	107,186
広川出張所	公共	1	7,198,254	532,278	1	7,049,208	534,683	1	7,243,059	544,797
	民間	2	1,447,720	109,170	2	670,610	50,662	1	744,090	55,605
	計	3	8,645,974	641,448	3	7,719,818	585,345	2	7,987,149	600,402
星野出張所	公共	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	民間	0	0	0	1	220,980	16,816	0	0	0
	計	0	0	0	1	220,980	16,816	0	0	0
合計	公共	1	7,198,254	532,278	1	7,049,208	534,683	1	7,243,059	544,797
	民間	5	2,527,214	189,956	5	2,491,181	186,967	3	2,203,116	162,791
	計	6	9,725,468	722,234	6	9,540,389	721,650	4	9,446,175	707,588